

УДК 33.331.26

Игольникова И.В. кандидат экономических наук, доцент, Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского (Россия)

ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА

Для решения известных проблем сельскохозяйственного сектора экономики России нужно рассматривать вопрос как в комплексе, так и отдельно по различным элементам. Одним из элементов является трудовой потенциал, который в свою очередь также является системой. В статье представлено исследование вопроса воспроизведения трудового потенциала Брянской области как фактора повышения эффективности экономики региона. Исследование построено на рассмотрении доступных статистических данных и анализе приведенных показателей. Комплексное изучение вопроса показывает взаимосвязь представленных факторов. В результате исследования предложены пути решения проблем.

Ключевые слова: экономика сельского хозяйства, воспроизводство, трудовой потенциал, агропромышленный комплекс, эффективность, региональное развитие, развитие, конкурентоспособность, тенденции.

В условиях экономических санкций и нестабильности политической обстановки залогом продовольственной безопасности регионов и страны в целом становится сельское хозяйство. Вопрос обеспечения продовольственной безопасности России напрямую связан с устойчивым воспроизведением трудового и кадрового потенциалов АПК. Сложившиеся диспропорции в уровне и характере обеспеченности трудом аграрноориентированных регионов в настоящее время многие экономичны рассматривают как один из серьезных тормозов дальнейшего наращивания производства продовольствия. Но необходимо учитывать важность и других факторов, например, неравномерный уровень господдержки отрасли, уровень оплаты труда работников, незавершенность реформирования земельных отношений, слабое развитие социальной инфраструктуры села и др.

Эффективность использования трудового потенциала АПК обозначена в реализации стратегии инновационного развития и направлениях повышения конкурентоспособности аграрного сектора. В любой сфере деятельность особое значение приобретает проблема обеспечения квалифицированными кадрами. В аграрном секторе экономики системы создания системы воспроизведения квалифицированного трудового потенциала остается приоритетной задачей в условиях импортозамещение.

Именно это и можно рассматривать залогом эффективного развития АПК и регионов.

В качестве ключевых позиций роста

конкурентоспособности АПК в регионах РФ можно рассматривать:

- развитие социальной инфраструктуры сельских территорий, именно она во многом отталкивает молодых специалистов;
- повышение уровня и качества жизни сельских жителей, убрать отрыв в размерах оплаты труда;
- повышение качественных характеристик трудового потенциала АПК, рост эффективности использования трудовых ресурсов.

Данные направления позволят привлечь и закрепить на селе высококвалифицированные кадры.

Изучению воспроизведения трудового потенциала посвящены многие публикации последних лет. Несомненный научный интерес представляют работы, в которых поднимаются проблемы подготовки кадров для агропромышленного комплекса (АПК) в рамках модернизации процесса образования.

Неблагоприятная ситуация с обеспеченностью трудом, усугубляемая негативными демографическими трендами, «отталкивает» многих инвесторов, которые в настоящее время пытаются заново освоить и наладить производство в регионах. Многие меры среди наиболее значимых факторов, которые препятствуют реализации их инвестиционных проектов в АПК, называют недостаток квалифицированных кадров и молодежи, которых необходимо вовлечь в сельскохозяйственное производство и утерянный опыт.

В настоящее время негативными тенденциями в сельском хозяйстве:

- ухудшилось состояния инфраструктуры сельских территорий;
- сохраняется разрыв уровней жизни села и города;
- ухудшение демографической ситуации;
- сократилась занятость сельского населения;
- уменьшился аграрный рынок труда и одновременно увеличился коэффициент напряженности;
- снизился уровень производственного потенциала;
- продолжается отток профессиональных специалистов, миграционный отток молодого населения в город.

Считаем, что с целью достижения поставленных стратегических целей в отношении развития экономического потенциала АПК необходим системный подход. Системность предполагает последовательная реализация мероприятий по повышению уровня и качества жизни на сельских территориях, рост числа специалистов и квалифицированных рабочих как в АПК, так и в других секторах экономики регионов.

В реализуемых на территории РФ программах основной упор в поддержке делается именно на человеческую составляющую, а именно на увеличение трудового потенциала агропромышленного комплекса регионов. Следовательно, актуальность проблемы воспроизводства трудового потенциала в АПК и определило необходимость ее детального изучения и выбора решения.

В экономической литературе под воспроизводством принято понимать многократно повторяющийся процесс производства. При этом предполагается возобновление какой-либо составляющей, например, трудовой. Под носителями трудового потенциала рассматривают все категории работников с их способностями к труду, т.е. обладатели рабочей силы.

Следовательно, с учетом данных определений можно сделать вывод, что воспроизводство трудового потенциала в узком понимании — это воспроизводство рабочей силы. Воспроизводство трудового потенциала реализуется во взаимосвязи с воспроизводством иных благ, производственных отношений.

Процесс воспроизводства предполагает три взаимосвязанные стадии:

- 1 стадия формирования,
- 2 стадия распределения,
- 3 стадия использования.

Под формированием трудового потенциала можно понимать процесс постоянного возобновления его количественных и качественных характеристик.

Воспроизводство можно также представить как постоянно повторяющийся процесс возобновления заложенных потенций работников, иных групп сельского населения, которыми располагает аграрный сектор определенного региона и которые могут быть реализованы в процессе трудовой деятельности.

Если говорить о трудовом потенциале в сельском хозяйстве, то он скорее интегральная категория, которая определяется совокупностью потенциалов работников всех сельскохозяйственных организаций и их соответствием основным характеристикам производства сельского хозяйства.

При этом трудовой потенциал должен учитывать инновации в сельскохозяйственном производстве и соответствовать новейшим достижениям.

На качественную составляющую трудового потенциала АПК региона оказывают влияние уровни занятости, профессионализм образования, соответствие профессионально-квалификационных характеристик трудового потенциала его использованию, степень удовлетворения условиям труда в регионе.

В АПК особенность процесса воспроизводства трудового потенциала заключается во влиянии таких факторов как исторические, культурные, демографические, природно-климатические, социально-экономические.

Следует также учитывать в процессе управления результаты постадийного исследования показателей следующих факторов и группы показателей можно определить с учетом стадии воспроизводства.

На стадии формирования -демографические показатели, показатели состояния и охраны здоровья; на стадии распределения - показатели миграционного прироста и экономической конъюнктуры в регионе; на стадии использования - показатели темпов прироста трудового потенциала и объем инвестиций в основной капитал.

Сельское население является в большинстве случаев базой трудового потенциала

сельского хозяйства. Поэтому, количественные характеристики трудового потенциала АПК региона тесно связаны с демографическими процессами в данном регионе и близлежащих сельских поселениях.

Считаем, что трудовому потенциалу работников сельского хозяйства присущи харак-

теристики, аналогичные трудовому потенциалу вообще, детерминированные, однако, особенностями мотивации к труду в АПК и отраслевыми особенностями и факторами.

Проанализируем численность постоянного населения Брянской области в сравнении с другими регионами ЦФО (таблица 1).

Таблица 1.

Оценка численности постоянного населения ЦФО (тысяч человек)

	На 1 января 2017 года			В среднем за 2016 год		
	Все население	в том числе:		Все население	в том числе:	
		городское	сельское		городское	сельское
Российская Федерация	146804,4	109032,4	37772,0	146674,5	108844,9	37829,6
Центральный федеральный округ	39209,6	32189,4	7020,2	39157,0	32122,7	7034,3
Белгородская область	1552,9	1045,0	507,9	1551,5	1042,3	509,2
Брянская область	1220,5	855,6	364,9	1223,1	856,3	366,8
Владимирская область	1389,6	1084,7	304,9	1393,4	1086,8	306,6
Воронежская область	2335,4	1572,4	763,0	2334,4	1569,7	764,7
Ивановская область	1023,2	832,6	190,6	1026,5	834,9	191,6
Калужская область	1014,6	771,5	243,1	1012,2	770,1	242,1
Костромская область	648,2	466,1	182,1	649,8	465,9	183,9
Курская область	1122,9	760,0	362,9	1121,5	757,1	364,4
Липецкая область	1156,2	742,2	414,0	1156,2	742,4	413,8
Московская область	7423,5	6063,0	1360,5	7371,1	6017,4	1353,7
Орловская область	754,8	503,6	251,2	757,3	504,8	252,5
Рязанская область	1126,7	807,4	319,3	1128,4	807,4	321,0
Смоленская область	953,2	687,2	266,0	955,9	688,6	267,3
Тамбовская область	1040,3	629,4	410,9	1045,3	630,5	414,8
Тверская область	1296,8	980,9	315,9	1300,8	982,6	318,2
Тульская область	1499,4	1120,9	378,5	1502,9	1123,3	379,6
Ярославская область	1270,7	1038,2	232,5	1271,3	1038,7	232,6
г. Москва	12380,7	12228,7	152,0	12355,4	12203,9	151,5

Брянская область это - индустриально-аграрный регион, с преобладанием предприятий обрабатывающей промышленности. В агропромышленном комплексе Брянской области работают более 400 сельскохозяйственных предприятий, около 243 тыс. личных подсобных хозяйств, более 300 крестьянских (фермерских) хозяйств. В области функционирует 391 организация пищевой и перерабатывающей промышленности, численность работающих в которых составляет 15,7 тыс. человек.

В структуре валового регионального продукта Брянской области в 2016 году сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство составляют 15,4 %. В 2016 году объем производства продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств составил 78,3 млрд. рублей или 108,5 % в сопоставимых ценах к уровню 2015 года.

В 2017 году объем производства сельскохозяйственной продукции в хозяйствах

всех категорий (сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели, хозяйства населения) в действующих ценах, по расчётам, составил 87213,5 миллиона рублей или 106,4 процента к 2016 году.

В 2018 году прогнозируется увеличение объемов производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий до 93,1 млрд. рублей, индекс производства продукции сельского хозяйства составит 105,4 % к уровню 2017 года, в том числе по продукции растениеводства – 111,7 % и продукции животноводства – 101,1 %.

В сельскохозяйственном производстве области заняты 30,0 тыс. человек.

В Брянской области на 01.01 2017 года общая численность населения составила 1220530 человек, из них 855644 человек городское население, 364886 сельское население.

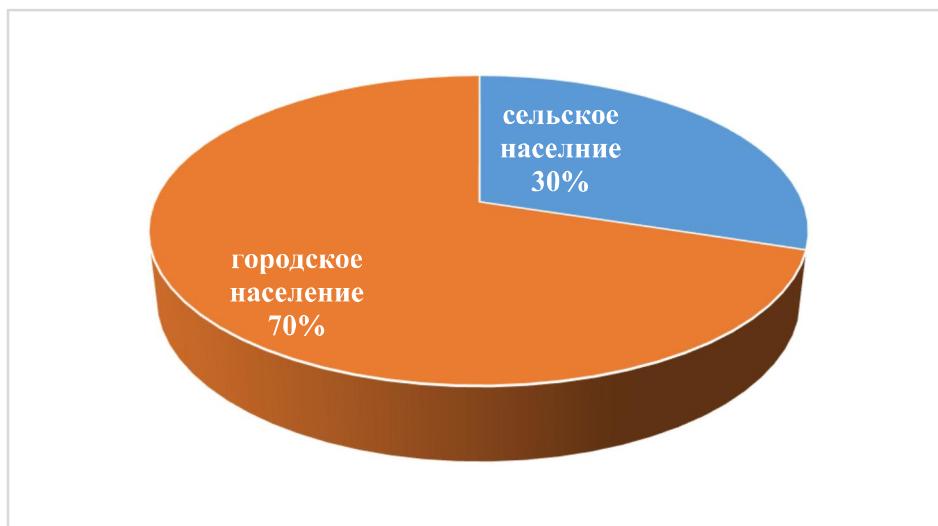


Рис. 1. Структура населения Брянской области, %

Таким образом, 70% населения области – городские жители.

Таблица 2.

Динамика сельского населения

	Численность населения на 1 января 2016 г.; человек	Изменения за 2016 год (+;-)				Численность населения на 1 января 2017 г.; человек
		Общий прирост	естественный прирост	миграционный прирост	объем МТП	
Российская Федерация	37887277	-115268	-73933	-36433	-4902	37772009
Центральный федеральный округ	7048366	-28217	-50572	22355	-	7020149
Брянская область	368842	-3956	-3110	-846	-	364886

Проанализируем численность занятых в экономике жителей сельских территорий.

Таблица 3.

Распределение среднегодовой численности занятых в экономике на сельских территориях Брянской области, %

Сфера деятельности	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
сельское хозяйство	8,6	8,5	8,8	9,1	9,6	10,5	11,1
несельскохозяйственная сфера	91,4	91,5	91,2	90,9	90,4	89,5	88,9

Как следует из таблицы 3, большая часть населения сельских территорий занята в несельскохозяйственной сфере.

Брянская область относится к агрориентированному региону, а, следовательно, проблема воспроизводства трудового потенциала в АПК также злободневная.

Это же подтверждает тот факт, что реализуется подпрограмма «Обеспечение общих условий функционирования сельскохозяйственной отрасли» (2017 - 2020 годы), в которой предусмотрено обеспечение агропромышленного комплекса руководителями и специалистами с высоким уровнем компетентности, рабочими массовых профессий,

способными осуществлять эффективную работу в современных условиях, обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на сельских территориях.

Программой предусмотрено, что ежегодно субсидии получат 190 молодых специалистов, которые будут закреплены на сельских территориях.

Таким образом, в регионе предпринимаются меры по воспроизводству и обозначена необходимость этих мероприятий.

Рассмотрим среднюю заработную плату в АПК в регионе.

Таблица 4.**Средняя заработная плата работников в Брянской области**

Виды экономической деятельности	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата		Отношение к обще областному уровню средней заработной платы в октябре 2017,%
	Октябрь 2017	Октябрь 2017 в % к октябрю 2016	
Всего	23990,1	106,4	100,0
в том числе:			
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	26042,9	106,0	108,6

Таблица 5.**Средняя начисленная заработная плата работников организаций по занятиям и видам экономической деятельности в 2015 г.**

	Руково-дители	Специалисты высшего уровня	Специалисты	Служащие	Работники	Операторы производственных установок машин, сборщики и водители	Неквалифицированные рабочие
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	39441	25170	21507	16770	17351	24785	16625

Как следует из таблицы 4, уровень заработной платы в АПК региона превышает средний ее размер по региону по всем видам экономической деятельности на 8,6%. При этом отмечается ежегодный рост на 6%.

По данным Брянскстата среднемесячная зарплата в сельском хозяйстве в 2017 году составила 25,4 тыс. рублей (рост на 7,1%), обрабатывающем производстве - 27,2 тыс. рублей (рост на 11,3%). Номинальная начисленная заработная плата в Брянской области составила 24,4 тыс. рублей и увеличилась по сравнению с 2016 годом на 6%.

Современная экономическая ситуация свидетельствует о том, что решающую роль в развитии аграрного сектора экономики играет не общее количество работающих, а качество специалистов разного уровня. Настоящий этап развития экономики Российской Федерации и ее отраслей характеризуется изменением роли человека в социально-трудовых отношениях. Человеческий ресурс должен выступать движущей силой повышения конкурентоспособности и эффективности экономики региона.

В данных условиях остро встает вопрос о повышении качества рабочей силы. Известно, что к основным характеристикам трудового потенциала относятся возраст, здоровье, личные качества, профессиональная подготовка и способность к непрерывному

образованию, стаж работы по данной специальности и т.д.

Большая роль в формировании трудового потенциала АПК Брянской области принадлежит Брянскому государственному аграрному университету. Это исторически сложившийся научно-образовательный комплекс, включающий разветвленную структуру многоступенчатой системы вузовской подготовки, ведущий научные исследования по приоритетным направлениям аграрной науки.

В структуру данного университета входят 4 филиала, осуществляющих подготовку по направления СПО. В БГАУ и его филиалах по состоянию на 1 октября 2016 года обучается 7909 студентов. По программам высшего образования обучается 5078 человек, из них 1721 по очной форме (33,9 %), поочно-заочной форме 129 (2,5%), по заочной форме 3228 (63,6%). За счет средств федерального бюджета обучается 2529 человек или 49,8%, 2549 человек или 50,2% – с полным возмещением затрат.

Как показал анализ, на начало 2017 года из общей численности занятых в отрасли на долю работников, имеющих высшее образование, приходилось всего 23,5%, среднее профессиональное образование – 69,8%.

Среди всех отраслей экономики сельское хозяйство остается отраслью с самым низким удельным весом занятых с высшим и средним профессиональным образованием. В основном это работники, имеющие среднее

и основное общее образование или не имеющие такового. Можно констатировать, что существующий уровень образования в отрасли не соответствует структуре спроса на квалифицированные кадры. На современном этапе развития экономики рынок труда предъявляет к качеству трудовых ресурсов повышенные требования.

Работник любой сферы, в том числе и аграрной, должен последовательно и непрерывно расширять свои знания, совершенствовать мастерство по своей профессии, уметь быстро приспосабливаться к новым условиям хозяйственной деятельности в целях повышения ее эффективности.

Таким образом, анализ факторов, влияющих на состояние трудового потенциала региона на всех стадиях его движения позволило выявить следующее:

1 На стадии производства трудового потенциала сельского хозяйства Брянской области большое влияние оказали демографические факторы. Длительный период отмечалось естественное снижение (убыль) населения в сельской местности, что привело к суженному воспроизводству рабочей силы и ухудшению качественных характеристик этой рабочей силы.

Необходимо отметить, что миграцион-

ные процессы можно рассматривать как с положительной, так и отрицательной точек зрения. С одной стороны, продолжает наблюдаться отток населения с этих территорий в виду отсутствия условия труд и неразвитости инфраструктуры. С другой стороны, за период с 2014 года по настоящее время пополнилось число работников сельского хозяйства за счет мигрантов и тем самым частично компенсировались низкие темпы естественного прироста населения региона и в количественном и качественном отношении.

2 В регионе имеется специализированное высшее учебное заведение, что положительно, так как есть база для повышения квалификационного уровня и инноваций. В нем ведется подготовка по программам высшего образования и среднеспециального.

3 Значительное влияние на стадии распределения трудового потенциала оказал фактор заработной платы. Сложность работ и низкий уровень оплаты привел к оттоку населения из сельских территорий и низкой заинтересованности в сельском хозяйстве. Только в последние 3 года средняя заработка плата работников сельского хозяйства возросла в сравнении со средней в регионе. Как следствие, даже рост зарплаты пока не компенсировал этот отток.

Список литературы

1. Дульзон С.В. Роль аграрного образования в формировании обеспечения кадрами сельского хозяйства // Никоновские чтения № 20-1 (20), 2015 С. 373-375
2. Игольникова И.В. Проблемы управления человеческим капиталом в агропромышленном комплексе региона // Успехи современной науки. 2017. Том 3, № 1, С. 22-26
3. Игольникова И.В., Зоронок А. В. Направления повышения эффективности управления агропромышленным комплексом региона // Экономика и предпринимательство. 2017. № 2-2 (79-2). С. 227-231
4. Повышение устойчивости сельскохозяйственного развития на основе диверсификации: монография / Н.В. Быковская, Р.Г. Мумладзе, И.В. Усольцев. Москва: Рурайнс, 2017. 125 с.

THE LABOR POTENTIAL REPRODUCTION OF THE AGRICULTURE IN THE BRYAN REGION AS A FACTOR OF IMPROVING THE EFFICIENCY OF THE REGION ECONOMY

To solve the known problems of the agricultural sector of the Russian economy, it is necessary to consider the issue both in a complex and separately in different elements. One of the elements is the labor potential, which in turn is also a system. The article presents a study of the issue of the reproduction of the labor potential of the Bryansk region as a factor in improving the efficiency of the regional economy. The study is based on consideration of available statistical data and analysis of the given indicators. A comprehensive study of the issue shows the relationship of the factors presented. As a result of the research, ways of solving problems are suggested.

Keywords: economy of agriculture, reproduction, labor potential, agro-industrial complex, efficiency, regional development, development, competitiveness, trends.

References

- 1 Dul'zon S.V. Rol' agrarnogo obrazovaniya v formirovaniyu obespecheniya kadrami sel'skogo hozyajstva [The role of agrarian education in the formation of the supply of agricultural personnel] // Nikonovskie chteniya № 20-1 (20), 2015 S. 373-375
2. Igol'nikova I.V. Problemy upravleniya chelovecheskim kapitalom v agropromyshlennom kompleksse regiona [Problems of human capital management in the region's agro-industrial complex] // Uspekhi sovremennoj nauki. – 2017. – Tom 3, № 1, - S. 22-26
3. Igol'nikova I.V., Zdorонok A. V. Napravleniya povysheniya effektivnosti upravleniya agropromyshlennym kompleksom regiona [Directions of increasing the efficiency of management of the agro-industrial complex of the region] // EHkonomika i predprinimatel'stvo. – 2017. - № 2-2 (79-2). S. 227-231
4. Povyshenie ustojchivosti sel'skohozyajstvennogo razvitiya na osnove diversifikacii: monografiya [Increasing the sustainability of agricultural development through diversification: monograph] / N.V. Bykovskaya, R.G. Mumladze, I.V. Usol'cev. — Moskva : Rusajns, 2017. — 125 s.

Об авторе

Игольникова Инна Владимировна – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и управления Брянского государственного университета имени академии И.Г. Петровского, (Россия), E-mail: nna-gukova@mail.ru

Igolnikova Inna Vladimirovna - candidate of economic sciences, associate professor of the Department of Economics and Management of the Bryansk State University named after I.G. Petrovsky, (Russia), E-mail: nna-gukova@mail.ru